

Arbeiten bei der OWIBA AG



Mitglied der **MTH** Retail Group

Ihre Erwartungen sollen übertroffen werden

Mit viel Engagement setzt sich das OWIBA Team täglich für mehr Freude an Ihrem Arbeitsplatz ein. Die Kombination aus Leistung und Begeisterung ist unsere Art, langjährige Geschäftsbeziehungen zu pflegen.

Mehr als 80 Jahre Marktpräsenz haben uns nicht nur den höchsten Bekanntheitsgrad in der B2B-Bürobedarfsbranche gebracht; von unserer Erfahrung profitieren auch die Privatkund*innen unserer Filialen. Wir handeln verantwortlich und zufriedene Mitarbeiter*innen sowie eine nachhaltige Geschäftsentwicklung sind uns wichtiger als kurzfristige Gewinne.

Offenheit, Transparenz und Fairness sind Eckpfeiler unserer Unternehmenskultur. Als Firma mit hoher Wertschätzung für Mitarbeiter*innen und Kund*innen ist unser Auftritt persönlich und sympathisch. Ständiges Bestreben nach Innovation hält unser Angebot attraktiv. Ein Beweis dafür ist die besonders hohe Kundenzufriedenheit.

Die OWIBA beschäftigt rund 370 Mitarbeiter*innen an zwei verschiedenen Standorten im Kanton Bern und in 19 Filialen in der ganzen Schweiz. Durch eine laufende Investition in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter*innen stellen wir sicher, dass wir die heutigen und zukünftigen Aufgaben erfüllen können.

Das Personalreglement der OWIBA AG bildet die Basis für unsere fortschrittlichen Anstellungsbedingungen.



Finanzielles

Lohn

Die Entlohnung orientiert sich an der Funktion, der Berufserfahrung und der individuellen Leistung. Wir entrichten einen 13. Monatslohn.

Lohnabzüge

- AHV/IV/EO – und ALV Beiträge gemäss den aktuellen Sozialversicherungssätzen
- BVG
 - Risikoversicherung (Invalidität, Tod) Beginnend am 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres
50% Arbeitnehmer / 50% Arbeitgeber
 - Vollversicherung (Altersvorsorge, Invalidität, Tod) Beginnend am 1. Januar nach Vollendung des 24. Altersjahres
- Krankentaggeldversicherung
 - Prämie wird zu 100% von der OWIBA übernommen
- SUVA NBU-Prämie
 - 1/3 Arbeitgeber / 2/3 Arbeitnehmer

Dienstaltersgeschenke

Die Geschenke bei Jubiläen, welche den Mitarbeiter*innen ausgerichtet werden, sollen deren Treue zum Unternehmen belohnen. Mitarbeiter*innen erhalten an folgenden Jubiläen ein Geschenk:

5 Jahre: «Dinner for two» (im Wert von CHF 200.–)

10 Jahre: 25% eines Monatslohnes oder 7,5 Jubiläumstage

15 Jahre: 50% eines Monatslohnes oder 15 Jubiläumstage

ab 20 Jahren: 75% eines Monatslohnes oder 22,5 Jubiläumstage

Zudem wird der*die Jubilar*Jubilarin vom*von der Bereichs- oder Teamleiter*in zum gemeinsamen Mittagessen eingeladen.

Kinder- und Ausbildungszulage

Die Zulagen werden entsprechend der kantonalen Richtlinien ausgerichtet.

Arbeitszeit

Wir arbeiten auf der Basis von 41 Stunden pro Woche.

Flexible Arbeitszeitmodelle

In der OWIBA werden verschiedene flexible Arbeitsmodelle gelebt: Teilzeitarbeit, Bezug von unbezahlttem Urlaub, gleitende Pensionierung sowie Home Office.

Die Anwendung der einzelnen Modelle ist abhängig von der wahrgenommenen Funktion.

Ferien

Bis zum 20. Altersjahr (Lernende): 30 Arbeitstage

Ab 21. Altersjahr: 25 Arbeitstage

Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub

Wir gewähren nach der Niederkunft während 16 aufeinanderfolgenden Wochen einen bezahlten Mutterschaftsurlaub. Vätern gewähren wir bei der Geburt eines eigenen Kindes einen bezahlten Urlaub von 2 Wochen.

Gesundheit und Vorsorge

Unfallversicherung (UVG)

Unsere Mitarbeiter*innen sind bei der SUVA gegen Berufs- und Nichtberufsunfall (BU / NBU) versichert. Das Unternehmen erbringt während mindestens drei Monaten Leistungen in der Höhe des vollen Lohnes längstens jedoch bis zum Beginn von Rentenzahlungen. Die Prämien der Berufsunfallversicherung werden durch die Firma getragen, diejenigen der Nichtberufsunfallversicherung werden zu 2/3 vom*von der Arbeitnehmer*in und zu 1/3 vom Arbeitgeber getragen.

Krankentaggeldversicherung

Die Kollektiv-Krankentaggeldversicherung gewährleistet die Lohnzahlung vom 61. bis zum 730. Tag zu 100%. Die Prämien werden durch die Firma getragen.

Berufliche Vorsorge / Pensionskasse (BVG)

Die OWIBA ist der Vorsorge GEMINI angeschlossen. Die OWIBA hat das Modell Beitragsprimat. Der*Die Arbeitnehmer*in sowie der Arbeitgeber zahlen je 50% der Risiko- und Sparbeiträge ein. Der Koordinationsabzug wird dem entsprechenden Arbeitspensum angepasst. Der Beitritt ist für alle Mitarbeiter*innen obligatorisch. Die Leistungen sind in einem separaten Reglement geregelt.

Aus- und Weiterbildungen

Wir unterstützen die Weiterbildungen unserer Mitarbeiter*innen. Art und Umfang der angestrebten Ausbildung und der Finanzierungsmodelle werde frühzeitig abgesprochen und mit den Bedürfnissen des Unternehmens abgeglichen. Basis bildet das Weiterbildungsreglement.

Fringe benefits

- Übernahme Beiträge an Krankentaggeld und Berufsunfall
- Personalrabatt
 - iba Produkte: Einstandspreis plus 5% (ab Lager oder zuzüglich Versandkosten)
 - OW Produkte: 20% Rabatt auf Papeterie und Möbel sowie 15% auf Technik (ab Filiale)
- Bezug von REKA bis zu CHF 1'000.– mit 20% Ermässigung
- Vergünstigung Swisscom-Abo Mobiltelefonie
- Rabatte bei Generali-Versicherungen

Im Headoffice in Bolligen:

- Konsumationsbeitrag CHF 2.– / Arbeitstag (bei BG 100%)
- Personalrestaurant