

Lavorare per OWIBA SA



Office
World

Membro della **MTH** Retail Group

Le vostre aspettative devono essere soddisfatte

Il team OWIBA si impegna a fondo per portare ogni giorno più gioia in ufficio. Efficienza ed entusiasmo sapientemente mixati fra di loro contraddistinguono da sempre il modo in cui curiamo le nostre relazioni commerciali.

Presenti sul mercato da oltre 80 anni, non solo siamo una delle realtà più conosciute nel settore dei prodotti per ufficio B2B, ma offriamo questa nostra esperienza anche a vantaggio dei clienti privati delle nostre filiali. Riteniamo che avere collaboratori responsabili e soddisfatti e uno sviluppo aziendale sostenibile siano più importanti dei guadagni a breve termine.

Apertura, trasparenza e lealtà sono i pilastri della nostra cultura imprenditoriale. Siamo un'azienda che valorizza molto i propri collaboratori e clienti e la nostra immagine è personale e simpatica. Puntiamo costantemente all'innovazione e questo rende la nostra offerta sempre interessante. Lo dimostra il grado particolarmente elevato di soddisfazione della clientela.

OWIBA ha circa 370 collaboratori in due diverse sedi nel cantone di Berna e in 19 filiali in tutta la Svizzera. L'investimento costante nella formazione e nel perfezionamento dei nostri collaboratori ci consente di adempiere ai nostri compiti attuali e futuri.

Il Regolamento del personale di OWIBA SA è la base delle nostre condizioni di impiego di livello avanzato.



Aspetti finanziari

Salario

La retribuzione varia in base alla funzione, all'esperienza lavorativa e al rendimento individuale. Che prevedono il pagamento della 13° mensilità.

Trattenute salariali

- Contributi AVS/AI/IPG e AD secondo le aliquote in vigore dell'assicurazione sociale
- LPP
 - Assicurazione di rischio (invalidità, decesso) a partire dal 1° gennaio successivo al compimento del 17esimo anno di età 50% lavoratore / 50% datore di lavoro
 - Assicurazione completa (previdenza di vecchiaia, invalidità, decesso)
 - A partire dal 1° gennaio successivo al compimento del 24esimo anno di età
- Assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia
 - Il premio è al 100% a carico di OWIBA
- Premio INP SUVA
 - 1/3 datore di lavoro, 2/3 lavoratore

Regali per anzianità di servizio

I regali che vengono fatti al collaboratore in occasione di ricorrenze intendono premiare la sua fedeltà all'azienda. I lavoratori ricevono un regalo in occasione delle ricorrenze seguenti:
5 anni: «Dinner for two» (del valore di CHF 200.–)
10 anni: 25% di una mensilità o 7,5 giorni di festa
15 anni: 50% di una mensilità o 15 giorni di festa
da 20 anni: 75% di una mensilità o 22,5 giorni di festa
Inoltre, il festeggiato/la festeggiata viene invitato/a a pranzo dal responsabile di settore o del team.

Assegni per i figli e assegni di formazione

Questi assegni sono corrisposti in conformità alle direttive cantonali.

Orario di lavoro

Lavoriamo su una base di 41 ore settimanali.

Modelli di orario flessibile

In OWIBA sono utilizzati diversi modelli di orario flessibile: part-time, godimento di un congedo non pagato, pensionamento graduale e home office. L'applicazione dei singoli modelli dipende dalla funzione svolta.

Ferie

Fino al 20esimo anno di età (apprendisti): 30 giorni lavorativi
Dal 21esimo anno di età: 25 giorni lavorativi
Dal 50esimo anno di età: 30 giorni lavorativi

Congedo di maternità e paternità

Dopo il parto garantiamo un congedo di maternità retribuito di 16 settimane consecutive. I padri hanno diritto a un congedo retribuito di paternità di due settimane alla nascita di un loro figlio.

Salute e previdenza

Assicurazione contro gli infortuni (LAINF)

I nostri collaboratori sono assicurati presso la SUVA contro gli infortuni professionali e non professionali (IP/INP). L'azienda eroga prestazioni pari all'importo del salario per almeno tre mesi e al massimo fino all'inizio del pagamento della rendita. I premi dell'assicurazione contro gli infortuni professionali sono a carico dell'azienda, quelli per l'assicurazione contro gli infortuni non professionali sono per 2/3 a carico del lavoratore e per 1/3 a carico del datore di lavoro.

Assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia

L'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera in caso di malattia garantisce il pagamento del 100% del salario dal 61esimo al 730esimo giorno. I premi sono a carico dell'azienda.

Previdenza professionale / cassa pensioni (LPP)

OWIBA è collegata all'istituto di previdenza GEMINI. OWIBA sa ha adottato il modello del primato dei contributi, lavoratore e datore di lavoro versano rispettivamente il 50% dei contributi di rischio e di risparmio. La deduzione di coordinamento è adeguata all'orario di lavoro corrispondente. L'adesione è obbligatoria per tutti i lavoratori. Le prestazioni sono regolamentate in un apposito regolamento.

Formazione e perfezionamento

Sosteniamo il perfezionamento dei nostri collaboratori. Il tipo e l'entità della formazione richiesta e i modelli di finanziamento sono concordati per tempo e armonizzati con le esigenze dell'impresa. Tutti gli aspetti sono regolamentati nell'apposito regolamento.

Benefits

- Assunzione dei contributi per l'indennità giornaliera di malattia e gli infortuni professionali
 - Sconto per il personale
 - Prodotti iba: Prezzo d'acquisto più 5% (da magazzino o più spese di spedizione). Prodotti OW: 20% di sconto su cartoleria e mobili e 15% sui prodotti tecnici (da filiale)
 - Acquisti di REKA fino a CHF 1'000.– con il 20% di sconto
 - Sconto sull'abbonamento Swisscom di telefonia mobile
 - Sconti sulle Assicurazioni Generali
- Nell'Headoffice di Bolligen:
- Contributo per le consumazioni CHF 2.– / giorno lavorativo (100% in BG)
 - Mensa